

## **STANOVY ODBOROVÉ ORGANIZACE a.s. MAFRA**

Odborová organizace akciové společnosti MAFRA je nezávislou dobrovolnou organizací, do které mohou vstoupit všichni zaměstnanci a.s. MAFRA. Ve své činnosti hájí odborová organizace především práva a oprávněné zájmy svých členů v oblasti pracovněprávní a sociální, vyplývající ze souboru platných právních norem České republiky i z úmluv Mezinárodní organizace práce, k nimž stát přistoupil.

Název organizace: Odborová organizace a.s. MAFRA

Sídlo: Na Příkopě 31, Praha 1, PSČ 111 21

### I.

#### Úloha organizace

1. Hlavním posláním organizace je důsledná obhajoba oprávněných zájmů a práv zaměstnanců a externích spolupracovníků a.s. MAFRA.
2. Organizace vede kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem v otázkách mzdových, sociálních, pracovněprávních, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o všech dalších otázkách, týkajících se zájmů všech zaměstnanců a.s. MAFRA.
3. Při prosazování práv a oprávněných zájmů svých členů používá zákonné iniciativy a všech zákonných prostředků.

### II.

#### Členství v organizaci

1. Členem organizace se může stát každý občan, který pracuje v působnosti společnosti a. s. MAFRA.
2. O přijetí za člena rozhoduje členská schůze nebo z jejího pověření výbor organizace. Schválí-li přijetí, vzniká členství dnem podání přihlášky.
3. Členství zaniká:
  - a) písemným oznámením člena organizace, že zní vystupuje
  - b) pokud člen přestane pracovat v působnosti společnosti a.s. MAFRA
  - c) neplacením příspěvků ve stanovené výši, byl-li člen řádně upomenut a pokud nebylo splacením na základě rozhodnutí organizace posečkáno
  - d) vyloučením pro hrubé porušení stanov na základě rozhodnutí členské schůze

### III.

#### Práva a povinnosti člena

1. Všichni členové organizace mají stejná práva a povinnosti.
2. Člen má právo:
  - volit a být volen do orgánů organizace

- uplatňovat právo kritiky a kontroly, dotazů, podnětů a stížností
  - požadovat na orgánech organizace ochranu a podporu svých práv a oprávněných zájmů v případech, kdy zaměstnavatel poruší pracovní řád, kolektivní smlouvu, platné předpisy v otázkách pracovněprávních, mzdových, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci apod.
  - osobně se účastnit jednání, na němž organizace rozhoduje o jeho činnosti nebo chování – orgán organizace je povinen ho osobně na toto jednání pozvat
3. Člen je povinen:
- dodržovat stanovy organizace a plnit usnesení jejích orgánů
  - platit pravidelně členské příspěvky ve stanovené výši

#### IV. Organizační zásady

1. Odborová organizace se skládá ze sekcí. O jejich vzniku, počtu, rozšíření a zániku rozhoduje členská schůze. Sekce může vzniknout, má-li minimálně 3 členy. O tom, zda v sekci bude existovat výbor nebo bude zvolen pouze jeho zástupce, rozhodují členové sekce sami .
2. Orgány odborové organizace jsou: členská schůze, výbor organizace a revizní komise.
3. Členská schůze rozhoduje o způsobu voleb a volí výbor organizace a revizní komisi: dále rozhoduje o všech důležitých otázkách činnosti organizace (schvaluje např. stanovy organizace, kolektivní smlouvu, hospodaření organizace a vyhlášení stávky podle pokynů pro její provádění a podobně).
4. Členská schůze se schází podle potřeby tak, aby byla zajištěna plynulá činnost organizace. Členská schůze je schopná usnášení, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Usnáší se nadpoloviční většinou přítomných členů. Nesejde-li se potřebný počet členů, odloží se zahájení schůze o 30 minut a poté je členská schůze usnášeníschopná, je-li přítomná alespoň jedna třetina členské základny.
5. Každý člen má právo písemně zplnomocnit jiného člena k hlasování jeho jménem ve všech otázkách projednávaných členskou schůzí, které se nemůže zúčastnit, a to na základě plné moci. Člen, který takto pověřil jiného svým zastupováním, je považován na schůzi za přítomného.
6. Usnesení je přijato nadpoloviční většinou přítomných členů. Výroční členská schůze se koná nejméně jednou ročně. Hodnotí činnost organizace.
7. V případě nutnosti mohou členové hlasovat pomocí elektronické volby. Výbor organizace, který členy o elektronickou volbu požádá, vyčká minimálně tři dny na vyjádření všech členů. Členové, kteří nemají přístup k elektronické poště zplnomocní jiného člena s možností elektronické volby, aby projevil jeho názor. Elektronické hlasování je pouze orientační.
8. Výbor organizace je výkonným orgánem organizace a o počtu jeho členů a způsobu volby předsedy rozhoduje členská schůze. Výbor rozhoduje o všech otázkách spojených s činností organizace s výjimkou těch, které jsou svěřeny do výlučné pravomoci členské schůze. Výbor je schopen usnášení při účasti dvou třetin členů, usnáší se nadpoloviční většinou přítomných členů. O délce funkčního období výboru rozhoduje členská schůze.

9. Revizní komise kontroluje hospodaření organizace, kontroluje průběžně plnění usnesení členské schůze , vyřizování připomínek, námětů a stížností členů organizace. V případě zjištění závažných nedostatků, které přes upozornění výbor nevyřešil, má právo svolat mimořádnou členskou schůzi organizace.
10. Jménem organizace jedná navenek předseda výboru a místopředseda výboru, v jejich nepřítomnosti jednatel výboru.

## V. Hospodaření organizace

1. Základní finanční prostředky organizace tvoří členské příspěvky.
2. Výši členských příspěvků stanoví členská schůze organizace.
3. Finanční prostředky slouží k uspokojování zájmů a potřeb členů a případně financování další činnosti odborové organizace.
4. Návrh rozpočtu organizace schvaluje členská schůze.
5. Dodržování rozpočtu, účelné vynakládání prostředků a hospodaření s majetkem organizace kontroluje pravidelně revizní komise, která předkládá zprávu členům alespoň jedenkrát ročně.

## VI. Zvláštní ustanovení

1. Odborová organizace a.s. MAFRA má plnou právní subjektivitu.
2. Stanovy začínají platit dnem registrace.

V Praze 27. ledna 2001

.....  
Jaroslav Čuřík - předseda

.....  
Miroslav Hubička - místopředseda

.....  
Marcela Jurková - jednatel